T. C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
PUKÖ TAKİP FORMU

TANIMLAMA	
Birim:	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi / Mimarlık Bölümü – Bölüm Başkanlığı
Problem:	Bölümde araştırma ve sanat-tasarım süreçlerinin yönetimine ilişkin **tanımlı bir organizasyon yapısı, sorumlu, görev tanımı, öncelik alanı ve hedef bulunmamaktadır.** Araştırma faaliyetleri öğretim elemanlarının bireysel girişimleriyle yürütülmekte; yönlendirme ve motivasyon işlevi (çağrıların duyurulması, destek, izleme) planlı olarak yerine getirilmemektedir. • KİDR öz değerlendirmesinde C.1.1 alt ölçütüne kanıt sunulamamıştır (olgunluk düzeyi: 1 – planlama yok). • 2026 Akademik Personel Memnuniyet Anketi'nde (16/17 kişi, %94,1 katılım) araştırma ve akademik gelişim destekleri boyutu **2,42/5**; araştırma, yayın ve proje desteklerinden yararlanabilme **2,19**; BAP değerlendirmelerinde mimarlık alanına özgü çıktıların dikkate alınması **2,06**; bölümün akademik birikiminin kurumsal temsili **2,19**'dur. Meslektaşlarla araştırma iş birliği **3,62** ile geliştirilebilir düzeydedir.
Problemin Birime Ulaşma Şekli (*Öğrenci geri bildirimi, anket, paydaş toplantısı, vb.*)	• Bölüm öz değerlendirme çalışması (KİDR 3.2.1 kapsamında eksik kanıt tespiti, Ekim 2026). • 2026 Akademik Personel Memnuniyet Anketi ve Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu değerlendirme raporu (01.10.2026); raporda "araştırma fonları, proje çağrıları ve gelişim olanaklarının bölüm içinde düzenli duyurulması için sorumlu belirlenmesi" önerilmiştir.
Kanıtlar *:	C1.1_00 ÖDK Akademik Personel Memnuniyet Anketi Değerlendirme Raporu (01.10.2026), Bölüm 3.2 ve 4.3

** Kanıtlara ait dosyalar ek olarak sunulmalıdır.*

ÇÖZÜME YÖNELİK FAALİYET (*Problem birim tarafından çözüldüyse ya da üst makama iletildiyse*)	
Birim Tarafından Gerçekleştirilen Faaliyet	**Araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyon yapısının oluşturulması** • **Organizasyon yapısı:** Bölüm Kurulu'nun [14.10.2026] tarih ve [2020-10] sayılı kararıyla bölümde araştırma ve sanat-tasarım süreçlerinin yönetimi **Bölüm Yönetimi** tarafından üstlenilmiştir. Araştırma yönetim ekibi: Bölüm Başkanı Prof. Dr. Gökçe KETİZMEN (genel koordinasyon), Bölüm Başkan Yardımcısı Dr. Öğretim Üyesi Terane Burnak (araştırma yetkinliği ve performansın izlenmesi), Bölüm Başkan Yardımcısı Dr. Öğretim Üyesi Türkan Nihan Hacıömeroğlu (proje çağrıları, iş birlikleri ve dış kaynaklar). Ekip; anabilim dalı başkanlıkları ve ÖEK ile birlikte çalışır (C1.1_01, C1.1_02). • **Görev tanımları ve süreç akışı:** Ekip üyelerinin görev ve sorumlulukları yazılı hâle getirilmiş; araştırma sürecinin "ihtiyaç ve fikir → destek ve başvuru → yürütme → çıktı → izleme" akışı tanımlanmıştır (C1.1_02). • **Kısa ve uzun vadeli hedefler:** ESOGÜ Stratejik Planı ile uyumlu bölüm araştırma ve sanat-tasarım öncelik alanları ile 2027 yılı sayısal hedefleri belirlenmiştir (C1.1_03). • **Yönlendirme ve motivasyon:** Proje çağrıları ve araştırma olanaklarının aylık duyurusu, dönemlik araştırma seminerleri, BAP/TTO bilgilendirme toplantısı ve mimarlık alanına özgü çıktıların BAP değerlendirmelerinde tanınması için gerekçeli görüş yazısı planlanmıştır (C1.1_04). • **İşlerliğin izlenmesi:** Yapının işlerliğini izlemek için göstergeler ve yıllık değerlendirme tablosu oluşturulmuş; ekip ilk toplantısını yaparak çalışma takvimini kararlaştırmıştır (C1.1_05, C1.1_06).
Kanıtlar *:	C1.1_01 Bölüm Kurulu kararı: araştırma süreçlerinin yönetimi ve görev tanımları C1.1_02 Araştırma yönetimi organizasyon şeması, görev dağılımı ve süreç akışı C1.1_03 Araştırma ve sanat-tasarım öncelik alanları ve 2027 hedefleri C1.1_04 Araştırma yönetimi işlerlik izleme tablosu

	C1.1_05 Bölüm Yönetimi araştırma koordinasyon kurulması ile ilgili Bölüm Kurul Kararı (: sayı: 2026-10 Tarih: 14.10.2026		
Yapılan İyileştirme Hakkındaki Görüşünüz	Yeterli □	Kısmen Yeterli ☒	Organizasyon yapısı ve plan oluşturulmuştur (OD2). 2026–2027 Bahar döneminde yönlendirme ve motivasyon araçları uygulanacak (OD3); Haziran 2027'de yapının işlerliği göstergelerle ve öğretim elemanlarının görüşü alınarak değerlendirilecek, önlemler Bölüm Kurulu kararıyla alınacaktır (OD4).

** Kanıtlara ait dosyalar ek olarak sunulmalıdır.*

Formu Hazırlayan: Prof. Dr. Gökçe KETİZMEN (Bölüm Başkanı);
Hazırlama Tarihi: [13.10.2026]

Yapılan İyileştirmenin İlgili Olduğu YÖKAK Alt Ölçütünü / Ölçütlerini İşaretleyiniz.

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE	
A.1. Liderlik ve Kalite	
A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	
A.1.2. Liderlik	
A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi	
A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	
A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	
A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar	
A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	
A.2.3. Performans yönetimi	
A.3. Yönetim Sistemleri	
A.3.1. Bilgi yönetim sistemi	
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	
A.3.3. Finansal yönetim	
A.3.4. Süreç yönetimi	
A.4. Paydaş Katılımı	
A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	
A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri	
A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi	
A.5. Uluslararasılaşma	
A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	
A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları	
A.5.3. Uluslararasılaşma performansı	

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM	
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	
B.1.1. Programların tasarımı ve onayı	
B.1.2. Programın ders dağılım dengesi	
B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu	
B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	
B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	
B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	
B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	
B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*	
B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	
B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	
B.3.2. Akademik destek hizmetleri	
B.3.3. Tesis ve altyapılar	
B.3.4. Dezavantajlı gruplar	
B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	
B.4. Öğretim Kadrosu	
B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	
B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	
B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	
C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	X
C.1.2. İç ve dış kaynaklar	
C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	
C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	
C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	
C.3. Araştırma Performansı	
C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	X
C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi	

D. TOPLUMSAL KATKI	
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	
D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi	
D.1.2. Kaynaklar	
D.2. Toplumsal Katkı Performansı	
D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	