T. C.
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ
PUKÖ TAKİP FORMU

TANIMLAMA	
Birim:	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi / Mimarlık Bölümü
Problem:	Öğrenciler, derslerde (özellikle stüdyo ve proje derslerinde) değerlendirme ölçütlerinin şeffaflığını, notların zamanında açıklanmasını ve gerekçeli geri bildirimi yetersiz bulmaktadır; ayrıca bölümün anket temelli **ölçme sistemi dönemler arasında zayıflamıştır.** • 2025–2026 Bahar Ders Değerlendirme Anketi: değerlendirme yöntemleri ve sonuçlarının objektifliği **2,19/5 (%63,0 olumsuz)**; geri bildirim ve gelişime katkı **2,73/5**. • Öğrenci Memnuniyet Anketi açık uçlu yanıtları: notların geç açıklanması, şeffaflık beklentisi ve notlara erişimin anket doldurmaya bağlandığı iddiası; önceki anket sonuçlarının eyleme dönüşmediği algısı. Ölçme sistemi: aynı memnuniyet anketine 2025 Güz'de (dönem içi) **307**, 2026 Bahar'da (dönem sonrası) **27** öğrenci katılmıştır; ders anketinde ders başına ~2 yanıt düşmekte, PÇ maddelerinde "uygulanamaz" seçeneği bulunmamaktadır.
Problemin Birime Ulaşma Şekli (*Öğrenci geri bildirimi, anket, paydaş toplantısı, vb.*)	**Önceki dönem:** Aralık 2025 Öğrenci Memnuniyet Anketi (307 öğrenci), Kalite Komisyonu–ÖDK raporu ve 15.01.2026 tarihli E-16568172-100-260008847 sayılı Dekanlık yazısı. **Bu dönem:** 2025–2026 Bahar Ders Değerlendirme Anketi (24.09.2026; 27 yanıt) ve Öğrenci Memnuniyet Anketi (9 Temmuz – 14 Eylül 2026; 27 öğrenci); ÖDK değerlendirme raporları (01.10.2026).
Kanıtlar *:	B2.2_00d Aralık 2025 anket raporu ve 15.01.2026 tarihli yazı B2.2_00a ve B2.2_00b ÖDK değerlendirme raporları (01.10.2026) B2.2_01 Anket bulguları analizi (dönemler arası karşılaştırmayla)

** Kanıtlara ait dosyalar ek olarak sunulmalıdır.*

ÇÖZÜME YÖNELİK FAALİYET (*Problem birim tarafından çözüldüyse ya da üst makama iletildiyse*)			
Birim Tarafından Gerçekleştirilen Faaliyet	**Önceki dönemden devreden (2025–2026 Güz):** • Aralık 2025 anket sonuçları raporlanmış ve fiziksel/kampüs talepleri 15.01.2026 tarihli yazıyla Dekanlığa iletilmiştir. **Durum:** 2026 anketinde sorunlar sürmektedir; Dekanlık yanıtı [—]. Talepler bu dönem 2026 verisiyle yeniden iletilecektir (B2.2_06, satır 1–6). • Anket dönem içinde uygulanmış ve yüksek katılım (307) sağlanmıştır; ancak 2026 Bahar uygulaması dönem sonrasına kaymış ve katılım 27'ye düşmüştür. **Durum:** gerilemiştir; dönem içi uygulama yeniden kararlaştırılmıştır. • Anket sonuçları öğrencilere duyurulmamıştır. **Durum:** eksik; bu dönem "Sizden Gelenler" duyurusu yapılmaktadır. **Bu dönem gerçekleştirilen (2025–2026 Bahar verileriyle):** • ÖDK üç anketin sonuçlarını inceleyerek değerlendirme raporlarını hazırladı bulgular önceki dönemle karşılaştırıldı (B2.2_01). • Stüdyo ve proje dersleri için ortak değerlendirme rubriği ve yazılı geri bildirim formu hazırlandı (B2.2_02) ÖDK açılış toplantısında önceki kararların durumu izlendi ve yeni kararlar alındı ([09.10.2026], B2.2_05).		
Kanıtlar *:	B2.2_02 Ortak değerlendirme rubriği B2.2_03 İzleme gösterge tablosu B2.2_04 Dönemler arası izleme çizelgesi B2.2_05 ÖDK toplantı tutanağı		
Yapılan İyileştirme Hakkındaki Görüşünüz	Yeterli ☐	Kısmen Yeterli X	**Çözüme yönelik planlanan sonraki faaliyet:** 2026–2027 Güz döneminde anket dönem içinde uygulanacak; 2026–2027 Bahar'da madde 21 (hedef ≥ 2,75; olumsuz ≤ %45), madde 20 (≥ 3,00), rubrik kullanan ders oranı (≥ %80) ve katılım (en az 2025 Güz düzeyi)

			izlenecek. B2.2_06 çizelgesi her ÖDK toplantısında güncellenecek; sonuçlar Haziran 2027 kalite gündeminde değerlendirilecektir.

** Kanıtlara ait dosyalar ek olarak sunulmalıdır.*

NOT: Yapılan iyileştirmenin ilgili olduğu YÖKAK Alt Ölçütünü / Ölçütlerini, izleyen sayfada işaretleyiniz.

Formu Hazırlayan:Prof.Dr. Gökçe Ketizmen

Hazırlama Tarihi:12.10.2026

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE	
A.1. Liderlik ve Kalite	
A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı	
A.1.2. Liderlik	
A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi	
A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları	
A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik	
A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	
A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar	
A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler	
A.2.3. Performans yönetimi	
A.3. Yönetim Sistemleri	
A.3.1. Bilgi yönetim sistemi	
A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi	
A.3.3. Finansal yönetim	
A.3.4. Süreç yönetimi	
A.4. Paydaş Katılımı	
A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı	
A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri	x
A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi	
A.5. Uluslararasılaşma	
A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi	
A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları	
A.5.3. Uluslararasılaşma performansı	

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM	
B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	
B.1.1. Programların tasarımı ve onayı	
B.1.2. Programın ders dağılım dengesi	
B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu	
B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı	
B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi	
B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi	
B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	
B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri	
B.2.2. Ölçme ve değerlendirme	
B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*	
B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma	
B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	
B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları	
B.3.2. Akademik destek hizmetleri	
B.3.3. Tesis ve altyapılar	
B.3.4. Dezavantajlı gruplar	
B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler	
B.4. Öğretim Kadrosu	
B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri	
B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi	x
B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme	

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	
C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	
C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi	
C.1.2. İç ve dış kaynaklar	
C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar	
C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	
C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi	
C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri	
C.3. Araştırma Performansı	
C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	
C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi	

D. TOPLUMSAL KATKI	
D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	
D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi	
D.1.2. Kaynaklar	
D.2. Toplumsal Katkı Performansı	
D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	